

ZÁSADY SKUPINY KANSAI HELIOS V OBLASTI ZDRAVÍ, BEZPEČNOSTI A BLAHA

Ve skupině KANSAI HELIOS je ochrana zdraví, bezpečnosti a blaha našich zaměstnanců a komunity více než závazek – je to náš neoblomný příslib.

Tyto zásady slouží jako naše vodítko při vytváření bezpečného pracoviště, při pěstování kultury péče a při zajišťování souladu s předpisy.

ZÁVAZEK VEDENÍ:

- ➔ Bezpečnost je naší nejvyšší prioritou, která je součástí každého rozhodnutí.
- ➔ Naši manažeři jdou příkladem a dbají na to, aby bezpečnost byla vždy na prvním místě.
- ➔ Aktivně identifikujeme a zmírňujeme rizika a vytváříme bezpečné prostředí pro všechny.
- ➔ V případech nedodržení bezpečnostních pravidel / předpisů budeme uplatňovat proces řízení důsledků, zajišťovat odpovědnost a zároveň upřednostňovat podporu a instrukce s cílem podpořit kulturu bezpečnosti v naší společnosti.

CÍLE:

- ➔ Naš hlavní cíl: nulový počet pracovních úrazů.
- ➔ Naším cílem je udržet ukazatel LTIF (Lost Time Injury Frequency, ztracený čas frekvence úrazovosti) na úrovni 1,5 nebo nižší a usilovat o prostředí bez rizik.

ÚČAST ZAMĚSTNANCŮ:

- ➔ Umožňujeme našim zaměstnancům zapojit se do bezpečnostních iniciativ, čímž podporujeme pocit odpovědnosti.
- ➔ Pravidelné kanály zpětné vazby zajišťují, že se každý podílí na vytváření bezpečného pracoviště.

IDENTIFIKACE NEBEZPEČNOSTI A POSOUZENÍ RIZIK:

- ➔ Důkladné posouzení rizik je základem proaktivních preventivních opatření.
- ➔ Bezpečnost zaměstnanců zůstává naší nejvyšší prioritou ve všech aspektech naší činnosti.

DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ:

- ➔ Striktně dodržujeme zákony BOZP a nenecháváme prostor pro kompromisy.
- ➔ Pravidelné audity podporují náš závazek udržovat bezpečné pracovní prostředí.

PŘÍPRAVENOST NA MIMOŘÁDNÉ UDÁLOSTI:

- ➔ Komplexní plány reakce a průběžné školení zajišťují, že jsme vždy připraveni.
- ➔ Zůstáváme ostražití a připraveni řešit jakýkoli možný scénář.

ZAMĚŘENÍ NA BLAHO:

- ➔ Podporujeme fyzické zdraví, psychickou odolnost a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a uvědomujeme si důležitost komplexní pohody.
- ➔ Naš závazek přesahuje rámec bezpečnosti a zahrnuje i celkové zdraví našich zaměstnanců.

NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ:

- ➔ Pravidelné revize a aktualizace vedou k neustálému zlepšování našich procesů.
- ➔ Dbáme na dodržování a překračování nejvyšších bezpečnostních standardů.

KOMUNIKACE A ŠKOLENÍ:

- ➔ Jasné komunikační kanály a cílené školicí programy zvyšují povědomí o bezpečnosti a kompetence na všech úrovních.

MĚŘENÍ VÝKONU:

- ➔ Pečlivě sledujeme bezpečnostní ukazatele, podporujeme odpovědnost a kolektivní odpovědnost za udržování bezpečného pracovního prostředí.

DISTRIBUCE:

- ➔ Tyto zásady jsou přístupné všem zúčastněným stranám prostřednictvím intranetu a nástěnek a posilují naši kulturu bezpečnosti a pohody.

REVIZE:

- ➔ Pravidelné revize zajišťují trvalou účinnost našich zásad a přizpůsobují je změnám v legislativě, incidentům a výsledkům v oblasti BOZP.

Mr. Dietmar Jost,
Prezident,
Výkonný ředitel

Mr. Bastian Krauss,
Viceprezident,
Výkonný ředitel

Mr. Mitsuru Masunaga,
Viceprezident,
Výkonný ředitel

Mr. Yoshihiro Tanaka,
Výkonný ředitel

Mr. Frank Gläser,
Výkonný ředitel